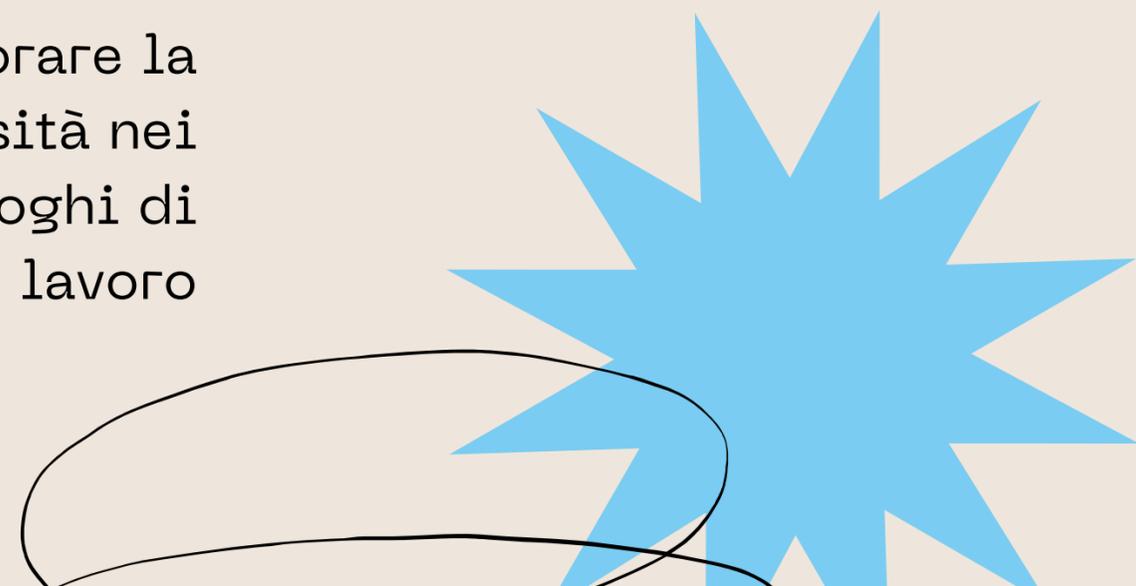


# Diversity Rating 2.0



Esplorare la  
diversità nei  
luoghi di  
lavoro



# Perchè Diversity?

Si tratta di un **software** in grado di aggregare i dati anagrafici dei lavoratori (già in possesso delle organizzazioni) per restituirne la **diversità** (in termini di **genere, età, origine geoculturale e anzianità aziendale**).

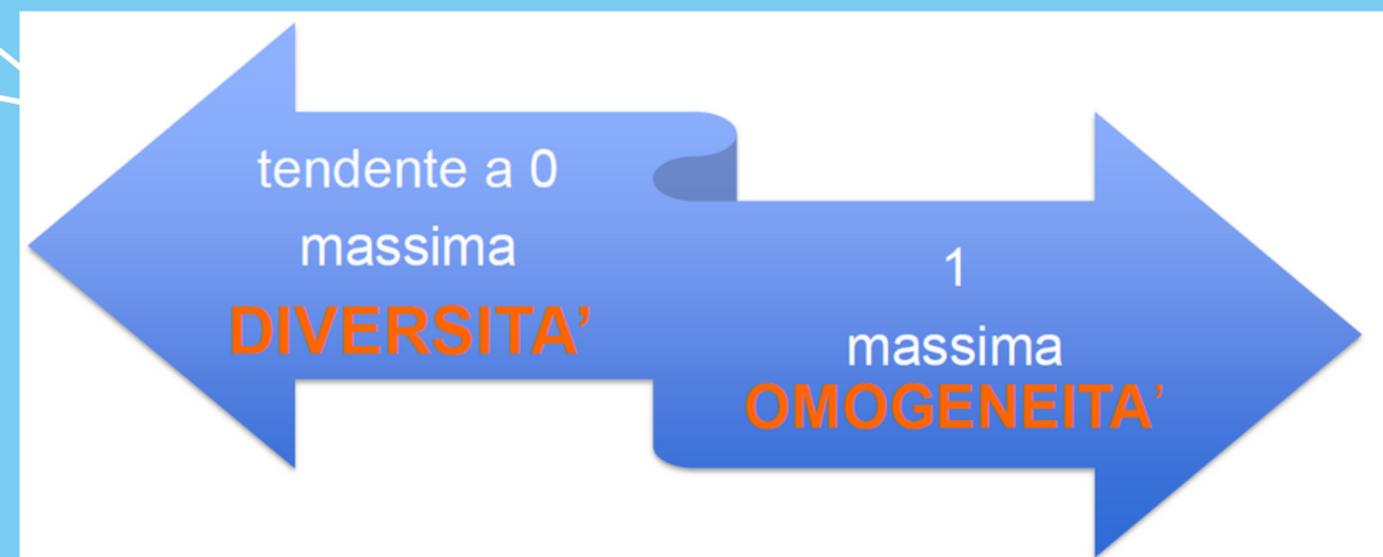
# Perchè Rating?

Il software consente di fotografare la diversità delle **diverse unità organizzative** (per es. livelli professionali, linee di prodotto/servizio, hub territoriali, etc.), **classificando** tali unità in funzione della loro maggiore/minore diversità.

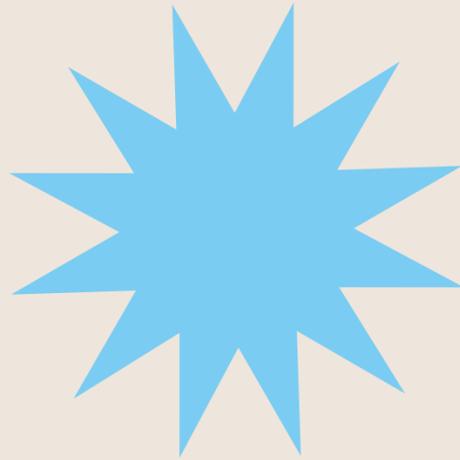
# Perchè 2.0.?

Il software si ispira ad uno strumento creato da esperti danesi, ma **aggiunge** numerose funzioni (tra cui una maggiore accuratezza nella definizione delle variabili prese in esame e l'aggiunta di nuove variabili).

L'indice di diversità è un numero compreso tra 0 e 1:

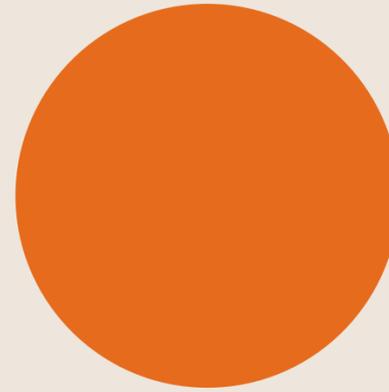


# A cosa serve?



Progettare politiche ed interventi attenti alla diversità

Solo conoscendo l'esatta composizione del proprio personale si possono progettare azioni di valorizzazione delle diversità presenti, anche a vantaggio dell'impresa (riduzione costi, etc.).



Efficientare la gestione delle risorse umane

Identificare competenze strategiche (favorite da un determinato background), facilitando l'individuazione della persona che ne è portatrice (soprattutto in organizzazioni di grandi dimensioni e/o con più sedi). La presa di consapevolezza dell'eventuale assenza di queste competenze (se considerate rilevanti) può aiutare l'organizzazione a meglio orientare la ricerca all'esterno (recruitment).

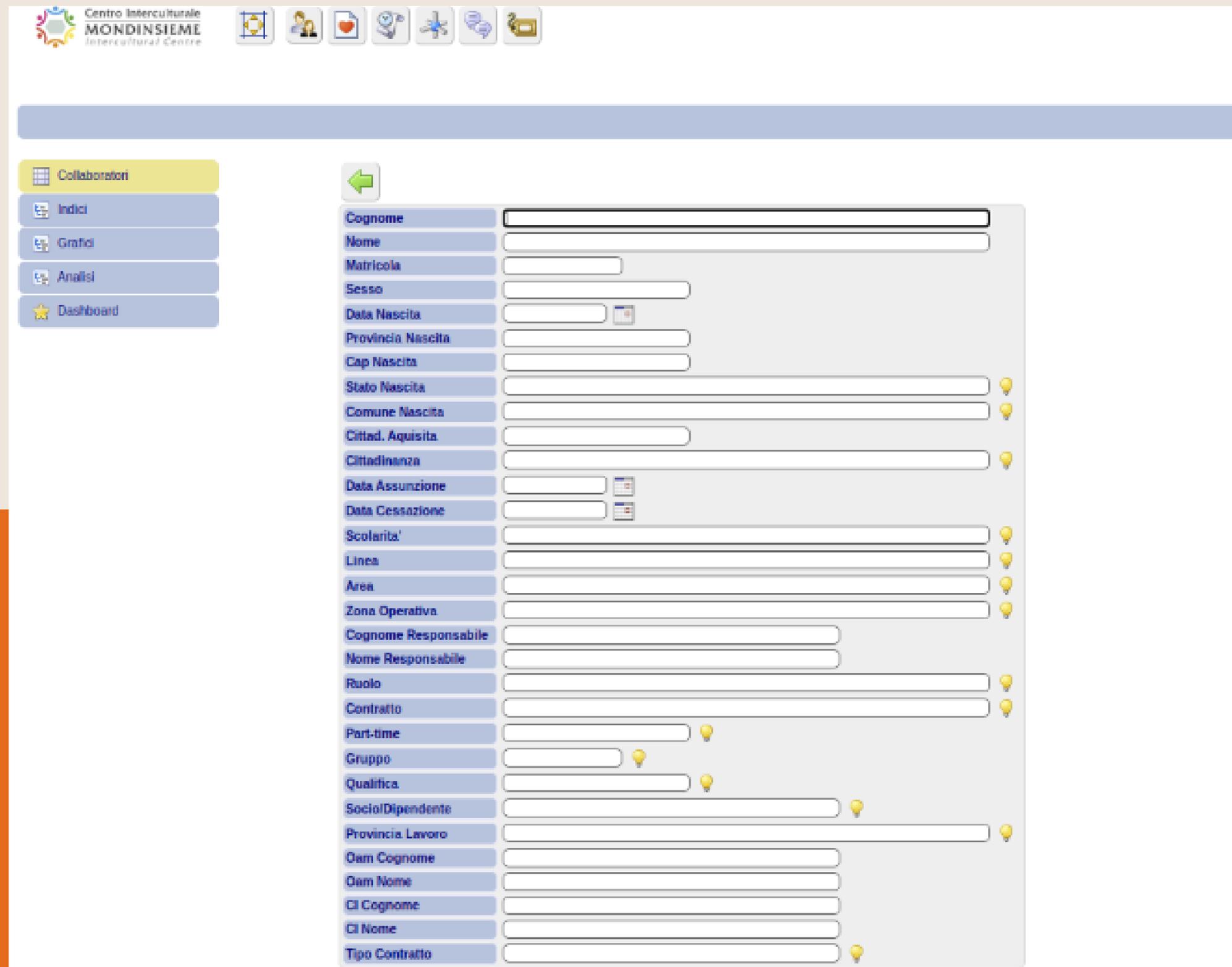


Comunicare la diversità della propria organizzazione all'esterno

Sia in risposta ad adempimenti normativi (per es. Certificazione Gender Equality), sia per finalità sociali (pubblicazione dei dati nei bilanci sociali, etc.)

# Come funziona?

Si parte con l'inserimento dei dati anagrafici di ogni lavoratore



The screenshot shows the Mondinsieme HR system interface. At the top left is the logo for Centro Interculturale MONDINSIEME Intercultural Centre. Below the logo is a navigation menu with the following items: Collaboratori (highlighted), Indici, Grafici, Analisi, and Dashboard. The main area contains a form for entering employee data. The form fields are as follows:

Cognome	<input type="text"/>
Nome	<input type="text"/>
Matricola	<input type="text"/>
Sesso	<input type="text"/>
Data Nascita	<input type="text"/>
Provincia Nascita	<input type="text"/>
Cap Nascita	<input type="text"/>
Stato Nascita	<input type="text"/>
Comune Nascita	<input type="text"/>
Cittad. Aquisita	<input type="text"/>
Cittadinanza	<input type="text"/>
Data Assunzione	<input type="text"/>
Data Cessazione	<input type="text"/>
Scolarita'	<input type="text"/>
Linea	<input type="text"/>
Area	<input type="text"/>
Zona Operativa	<input type="text"/>
Cognome Responsabile	<input type="text"/>
Nome Responsabile	<input type="text"/>
Ruolo	<input type="text"/>
Contratto	<input type="text"/>
Part-time	<input type="text"/>
Gruppo	<input type="text"/>
Qualifica	<input type="text"/>
Socio/Dipendente	<input type="text"/>
Provincia Lavoro	<input type="text"/>
Qam Cognome	<input type="text"/>
Qam Nome	<input type="text"/>
CI Cognome	<input type="text"/>
CI Nome	<input type="text"/>
Tipo Contratto	<input type="text"/>



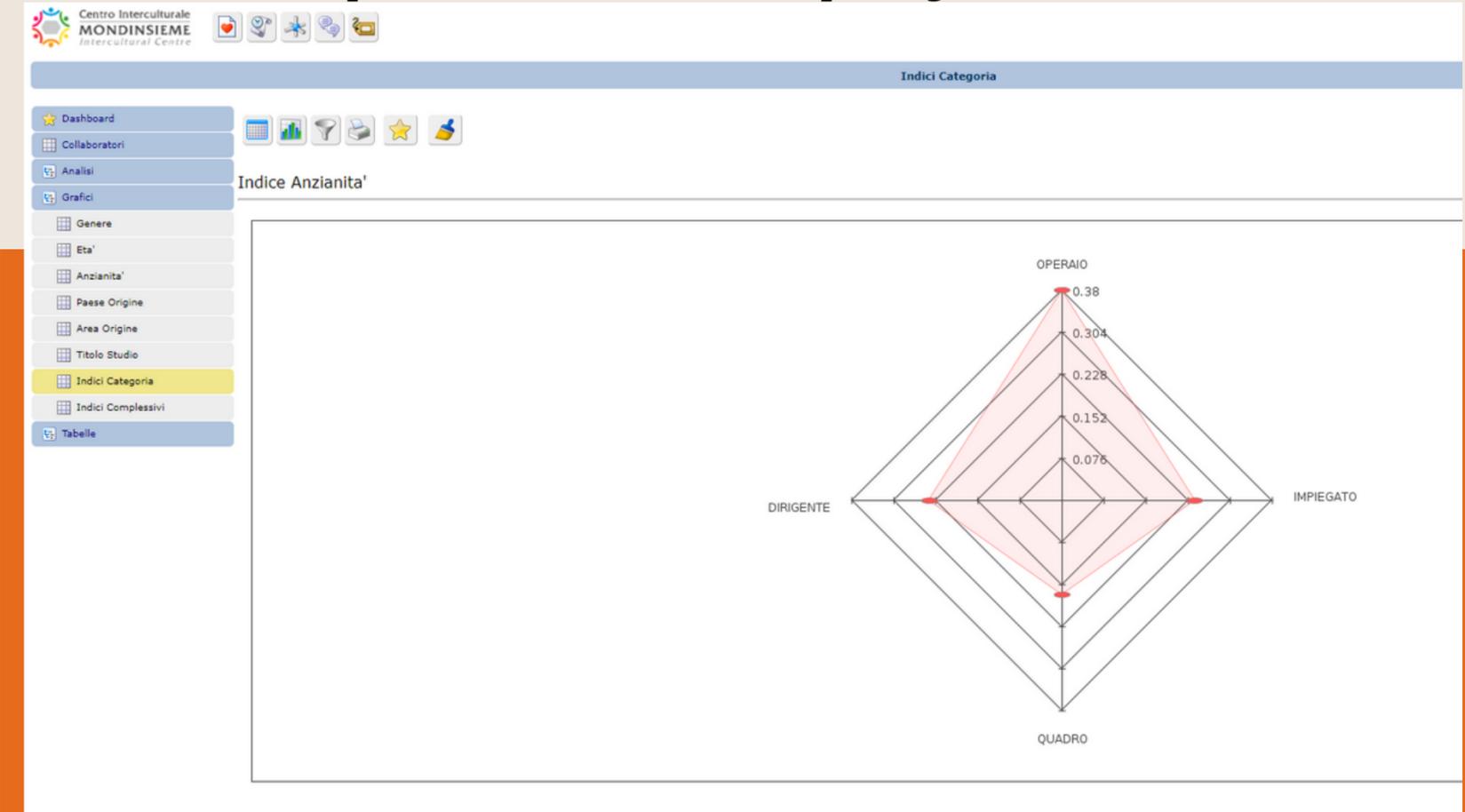
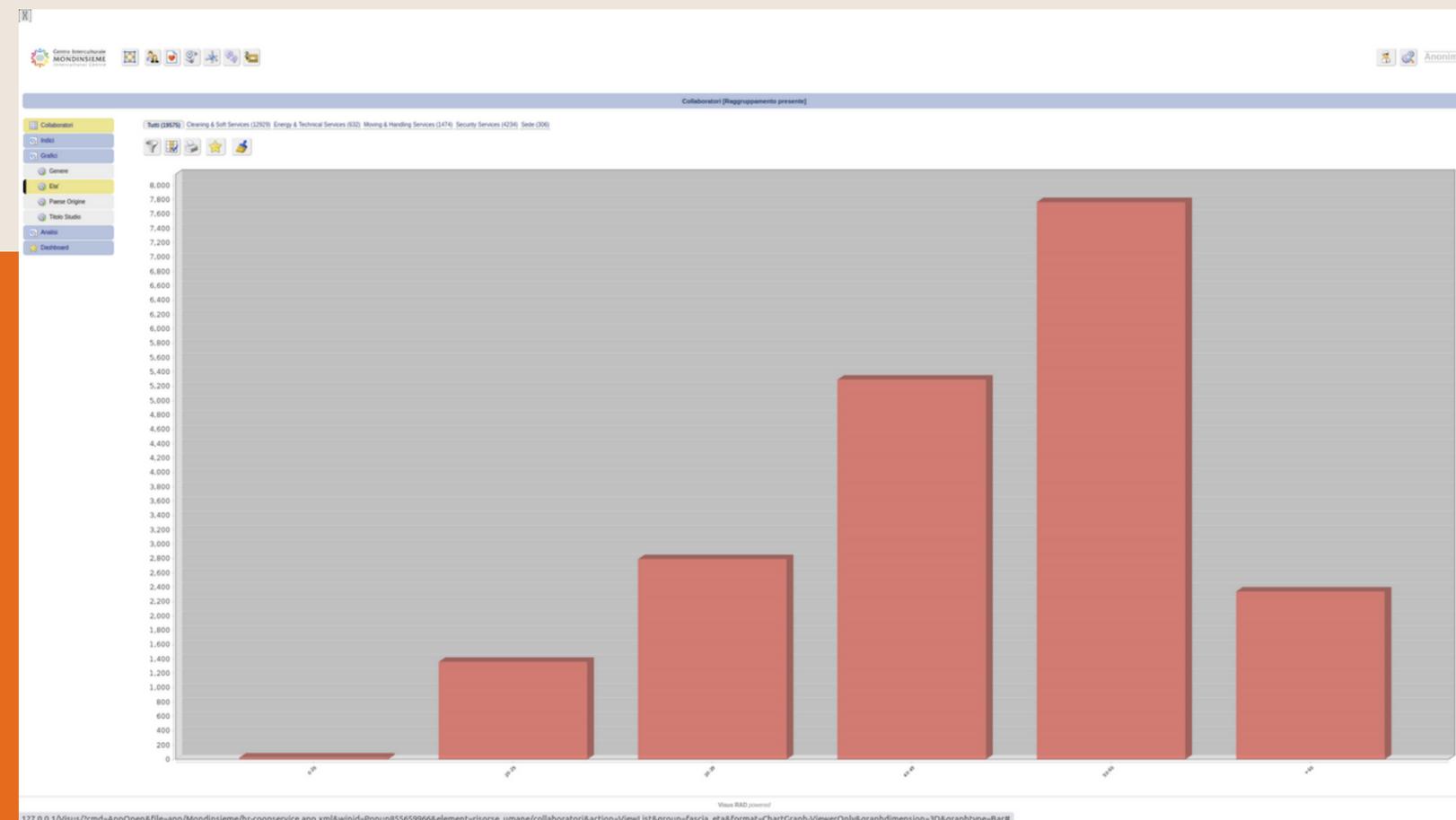
E' possibile evitare l'inserimento manuale, attraverso un'integrazione con i gestionali HR in uso

# Cosa si ottiene?

Numerosi grafici rappresentativi delle variabili prese in esame  
*(come da esempi qui riportati)*

## Composizione per età

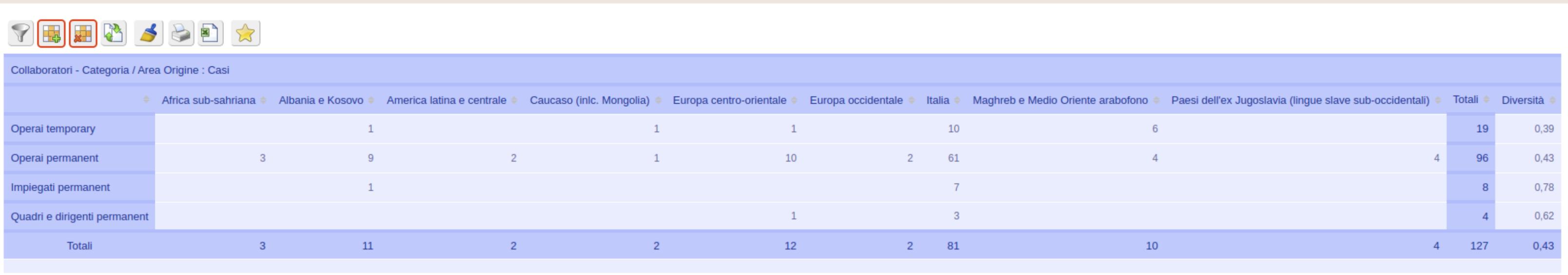
## Rating dell'indice di anzianità *(rispetto ai livelli professionali)*



# Cosa si ottiene?

Numerose tabelle di analisi del personale  
*(come da esempio qui riportato)*

**Numero di lavoratori, suddivisi in categorie professionali, provenienti da diverse aree geografiche**



Collaboratori - Categoria / Area Origine : Casi

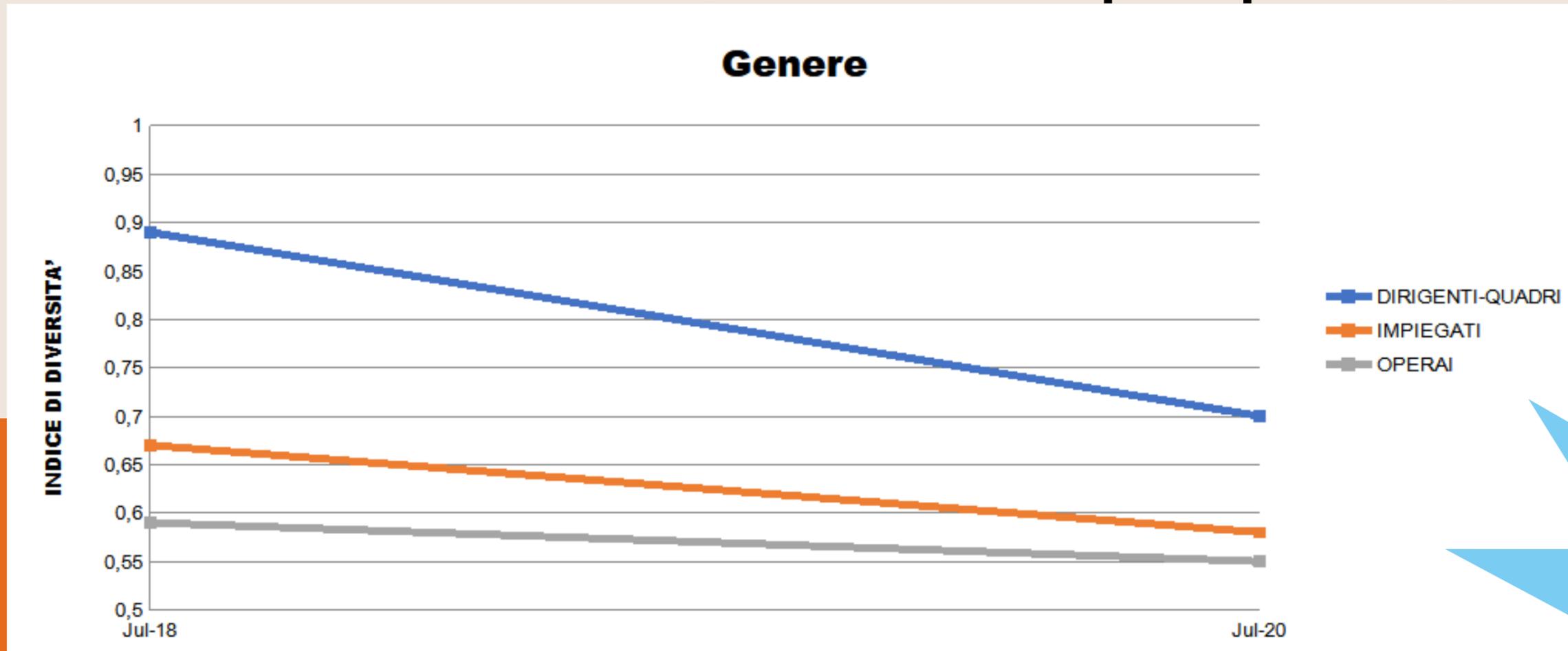
	Africa sub-sahariana	Albania e Kosovo	America latina e centrale	Caucaso (incl. Mongolia)	Europa centro-orientale	Europa occidentale	Italia	Maghreb e Medio Oriente arabofono	Paesi dell'ex Jugoslavia (lingue slave sub-occidentali)	Totali	Diversità
Operai temporary		1		1	1		10	6		19	0,39
Operai permanent	3	9	2	1	10	2	61	4	4	96	0,43
Impiegati permanent		1					7			8	0,78
Quadri e dirigenti permanent					1		3			4	0,62
<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>127</b>	<b>0,43</b>



Tale analisi crea il  
portfolio delle  
competenze  
linguistico-culturali  
presenti  
nell'organizzazione

# Cosa si ottiene?

**Evoluzione dei valori nel tempo  
(come da esempio riportato)**



Consente di comprendere (e/o tenere monitorati in base ad obiettivi prefissati) i cambiamenti nel tempo

# Possibilità di integrare un'analisi dei dati da parte della Fondazione Mondinsieme

## Report

### INTRODUZIONE

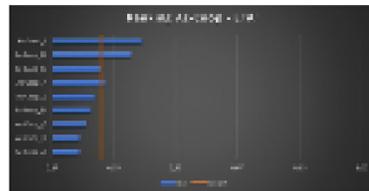
Il Laboratorio per il Diversity Management è stato creato per fornire alle aziende emiliane le migliori soluzioni e strumenti per gestire, in modo consapevole, le risorse umane e diversificare l'organizzazione aziendale.

Il Diversity Management non è un obiettivo, ma un processo continuo e in evoluzione che si integra con le altre attività aziendali e che si evolve nel tempo, in base alle esigenze e alle sfide del mercato e del territorio.

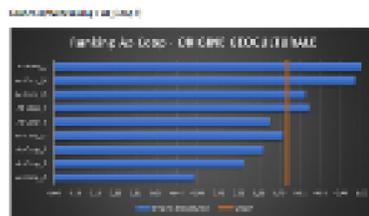
Il Diversity Rating applicato a una singola azienda, o all'intero settore e a un'intera regione, consente di conoscere la situazione attuale, di monitorare i progressi e di individuare le aree di miglioramento. Sulla base di indicatori specifici e dei dati raccolti, il Diversity Rating fornisce un quadro sintetico e chiaro della situazione aziendale e del settore, e consente di individuare le aree di miglioramento e di definire strategie e azioni concrete per migliorare la performance.

#### Indicatori del Diversity Rating

- Capacità di attrarre e sviluppare talenti
- Diversità di genere
- Diversità di età
- Diversità di nazionalità
- Diversità di abilità
- Diversità di orientamento sessuale
- Diversità di religione
- Diversità di opinioni e idee



Classifica aziende e settore emiliano alla prima mappatura del Diversity Rating. Il settore emiliano ha ottenuto un punteggio medio di 2,11 su un totale di 3,00.



Classifica aziende e settore emiliano alla prima mappatura del Diversity Rating. Il settore emiliano ha ottenuto un punteggio medio di 2,11 su un totale di 3,00.

**Azienda campione**



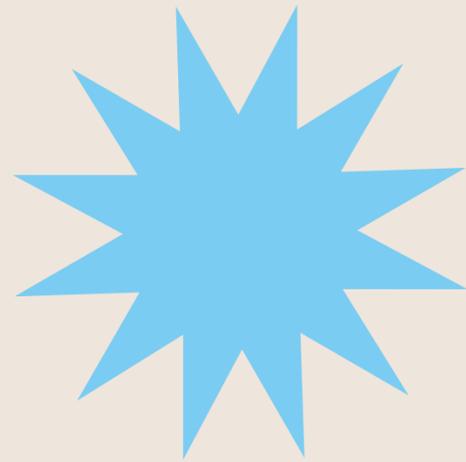
DIVERSITY MANAGEMENT  
LABORATORIO PER IMPRESE

IL DIVERSITY RATING APPLICATO A  
WEBRANKING

(RISULTATI DELLA PRIMA MAPPATURA, LUGLIO 2018)

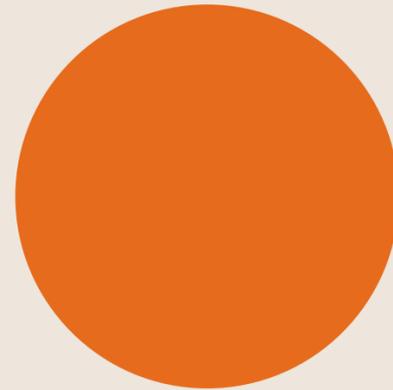


# Possibilità di integrare percorsi formativi mirati, a cura della Fondazione Mondinsieme



Formazione su Diversity  
and Inclusion  
Management e  
Diversity Marketing

Target: top e middle  
management  
Durata: 3 ore



Formazione sulle  
competenze  
interculturali

Target: middle  
management  
Durata: 5 ore



Educazione alle  
differenze culturali

Target: qualsiasi livello  
Durata: 5 ore

Per maggiori informazioni:

Nicoletta Manzini, Fondazione Mondinsieme  
nicoletta.manzini@mondinsieme.org  
0522.585432, 349 8382084

